

## Visselblåsning – Road Rental

### Inledning

Med denna Policy anger Road Rental hur medarbetare, inklusive anställda, entreprenörer, konsulter och andra företrädare för organisationen, bör agera vid rapportering av missförhållanden – så kallad visselblåsning.

Dessa riktlinjer ska vara till hjälp för den som har anledning att **rapportera information om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram** att känna sig trygg att göra så utan att hindras, riskera repressalier eller hållas ansvarig för att exempelvis ha åsidosatt tystnadsplikten.

### Syfte

Syftet med policyn är att ge en tydlig vägledning om när och hur missförhållanden kan rapporteras i situationer då det inte är aktuellt att använda sedvanlig ordning för rapportering. Alla avslöjanden om missförhållanden, som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram, ska hanteras på ett rättvist och korrekt sätt.

### Övergripande riktlinjer

Policyn grundar sig på lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (Visselblåsarlagen). Det skydd som våra medarbetare får genom denna policy är det samma som följer av visselblåsarlagen. Någon inskränkning eller utvidgning av lagens skydd avses inte i policyn.

Vi eftersträvar en kultur där alla medarbetare vågar och vill framföra sina åsikter och att det förs en dialog i företaget om eventuella problem som uppkommer i verksamheten. Även om det inte är fråga om missförhållanden av sådan art som leder till rapportering i enlighet med denna policy, uppmuntrar vi samtliga medarbetare att ta upp eventuella problem som de upplever inom organisationen. I första hand ska man ta upp det med sin chef.

### Visselblåsning

Med visselblåsning menas i denna policy att någon medarbetare rapporterar information om missförhållanden inom vår verksamhet där det finns ett allmänintresse av att det kommer fram. Det kan handla om korruption, bedrägeri, diskriminering, trakasserier, farliga arbetsförhållanden eller andra etiska eller juridiska överträdelser.

Visselblåsningen kan också avse missförhållanden i annan verksamhet som medarbetaren genom sitt arbete hos oss fått kännedom om exempelvis allvarliga missförhållanden hos en kund eller en leverantör och där det finns ett allmänintresse att det synliggörs.

En oberoende extern visselblåsningskanal säkerställer att rapportören skyddas och förblir anonym om så önskas. Organisationens har även utsett en kompetent och opartisk tredje part för att hantera inkommande rapporter. Utredningen ska därigenom ske snabbt, opartiskt och konfidentiellt. Om en överträdelse bekräftas ska lämpliga åtgärder vidtas för att korrigera situationen och förhindra framtida överträdelser.